



REGULAMIN OKRESOWEJ OCENY PRACOWNIKÓW

§1

1. Z mocy ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk, nie rzadziej niż raz na cztery lata wszyscy pracownicy naukowcy ISP PAN podlegają ocenie okresowej.
2. Okresowa ocena pracowników naukowych uwzględnia ich wyniki pracy w okresie czterech lat poprzedzających rok, w którym dokonywana jest ocena.
3. Ocena pracy przeprowadza Komisja ds. Oceny Okresowej Pracowników Rady Naukowej ISP PAN, zwana dalej Komisją. W skład Komisji wchodzi członkowie Komisji Kadrowej Rady Naukowej oraz zastępca dyrektora ds. naukowych.

§2

W przypadku oceny negatywnej, okresowa ocena pracownika może zostać dokonana w dodatkowym terminie, jednak nie częściej niż raz w roku, na wniosek zainteresowanego pracownika lub Dyrektora ISP PAN i za zgodą Rady Naukowej ISP PAN.

§3

1. Podstawą oceny są coroczne sprawozdania składane przez pracowników w systemie sprawozdawczym ISP PAN.
2. Sprawozdanie składa się z części parametrycznej oraz części opisowej.
3. Część parametryczna uwzględnia w szczególności osiągnięcia publikacyjne oraz projekty realizowane w ISP PAN, które uzyskały finansowanie w ramach krajowych i zagranicznych postępowań konkursowych.

4. Część opisowa uwzględnia informacje o nagrodach i wyróżnieniach, udziale w konferencjach, rozwoju naukowym, liczbie cytowań, udziale w życiu naukowym środowiska, pełnionych funkcjach eksperckich, materialnych efektach działalności naukowej, pracy dydaktycznej, promotorstwie, pracy w charakterze redaktora i recenzenta, popularyzacji nauki oraz innych istotnych osiągnięciach.

§4

1. Komisja dokonuje oceny w oparciu o kryteria punktowe sformułowane w załączniku nr 1 do niniejszego Regulaminu.
2. Komisja dokonuje oceny pracownika stosując „Arkusze oceny okresowej pracownika naukowego ISP PAN” stanowiący załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu.
3. Ocena Komisji może być pozytywna lub negatywna.
4. Ocena Komisji jest doręczana pracownikowi, za potwierdzeniem odbioru.
5. Kopię oceny dołącza się do akt pracownika.

§5

1. Od oceny Komisji pracownikowi służy odwołanie do Wiceprezesa Polskiej Akademii Nauk, nadzorującego pracę Wydziału I PAN.
2. Odwołanie wnosi się w terminie 14 dni od doręczenia arkusza oceny, za pośrednictwem Rady Naukowej ISP PAN.
3. Odwołanie podlega rozpatrzeniu wg zasad ustalonych przez Prezesa Polskiej Akademii Nauk odrębnym regulaminem zgodnie z art. 96 ust. 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk.

1. Pracownik naukowy zatrudniony na pełnym etacie w ISP PAN w pełnym okresie czterech lat jest zobowiązany do uzyskania następującej minimalnej liczby punktów:

a/ asystent – 30 pkt.

b/ adiunkt – 50 pkt.

c/ profesor ISP PAN – 60 pkt.

d/ profesor – 70 pkt.

2. Punkty za osiągnięcia naukowe z okresu 2015-2018 wyszczególnione w części parametrycznej sprawozdań przyznawane są w oparciu o przepisy rozporządzenia MNiSW z dnia 12 grudnia 2016 r. w sprawie przyznawania kategorii naukowej jednostkom naukowym i uczelniom, w których zgodnie z ich statutami nie wyodrębniono podstawowych jednostek organizacyjnych.

3. Punkty za osiągnięcia naukowe z okresu 2015-2018 wyszczególnione w części opisowej sprawozdań przyznawane są przez Komisja ds. Oceny Okresowej Pracowników, przy czym maksymalna liczba punktów za tę część sprawozdania wynosi 15. Liczba przyznanych punktów zatwierdzana jest bezwzględną większością głosów członków Komisji.

4. W przypadku pracowników zatrudnionych na niepełnych etatach lub zatrudnionych po 2014 roku, limity punktowe zmniejszane są proporcjonalnie do części etatu lub okresu zatrudnienia.

5. Liczba punktów, do wypracowania których zobowiązani są pracownicy ISP PAN w okresie po 1 stycznia 2019 roku, zostanie określona odrębną uchwałą Rady Naukowej ISP PAN, przyjętą zgodnie z obowiązującymi przepisami Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego.